

وسط انخفاض لـ 7 قطاعات

اللون الأحمر يخيم على المؤشرات.. و«العام» يتراجع 5.28 نقاط



جلسة حمراء للبورصة

لعدم سداد رسوم الاشتراك السنوي في البورصة عن عام 2024. ونوهت البورصة، في بيان أمس الأحد، بأن الشركات هي: شركة الصلбоخ التجارية (موقوفة)، وشركة برقان لحفر الآبار والتجارة والصيانة، وشركة جياذ القابضة (موقوفة). وفي بيان منفصل، أعلنت البورصة إعادة تداول أسهم شركة برقان لحفر الآبار والتجارة والصيانة (آبار)، بعد عشر دقائق من نشر الإعلان؛ وذلك بعد سداد رسم الاشتراك السنوي في البورصة.

المئة من خلال تداول 26,4 مليون سهم عبر 2134 صفقة نقدية بقيمة 5ر4 مليون دينار (نحو 16,4 مليون دولار). وبلغت قيمة التداول في البورصة بتعاملات أمس 25.95 مليون دينار، وزعت على 105.27 مليون سهم، بتنفيذ 6.42 ألف صفقة.

نقدية بقيمة 6ر3 مليون دينار (نحو 19ر2 مليون دولار). كما انخفض مؤشر السوق الأول 94ر1 نقطة ليلبلغ مستوى 8147ر46 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0ر0 في المئة من خلال تداول 58ر19 مليون سهم عبر 3496 صفقة بقيمة 19ر5 مليون دينار (نحو 59ر4 مليون دولار). في موازاة ذلك انخفض مؤشر (رئيسي 50) 96ر3 نقطة ليلبلغ مستوى 5990ر54 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0ر0 في

في إطار حرصه على دعم الشباب الكويتي حديثي التخرج

«الوطني» يشارك في المعرض الوظيفي للجامعة الأمريكية الدولية

عبدالله الخباز

الخباز: إستراتيجية البنك في التوظيف تسعى إلى جذب أفضل المواهب وتدريبهم وتنمية قدراتهم ومهاراتهم

التوظيف دائما إلى جذب أفضل المواهب وتدريبهم وتنمية قدراتهم ومهاراتهم بأفضل البرامج، حتى يتمكنوا من بناء مسيرة مهنية ناجحة تساعدهم على تتبؤ مناصب قيادية داخل البنك في المستقبل، وهو ما يجعل الوطني جهة العمل المفضلة في القطاع الخاص بين أفضل الكويتيين حديثي التخرج كما يتمتع البنك بأعلى معدلات الاحتفاظ بالموظفين الكويتيين. وتلقى جهود البنك في استقطاب الكفاءات الوطنية بخططه التطويرية والتدريبية الساعية إلى الاستثمار بالكوادر الوطنية، وإعداد جيل مصري واعد، كما يحرص البنك على تقديم سلسلة من الدورات التدريبية والبرامج الأكاديمية الاحترفة، باعتبارها من رواد المؤسسات الكويتية في الكويت التي تبنت تنظيم برامج تدريب للشباب. جدير بالذكر أن بنك الكويت الوطني يبرعي سنويا العديد من معارض توظيف الشباب الكويتي لاطلاع الطلبة على الفرص الوظيفية التي تناسبهم، وترضي تطلعاتهم وطموحاتهم، باعتباره أحد أكبر الجهات توظيفا للعمالة الوطنية في القطاع الخاص.

المعارض الوظيفية التي تشكل منصة مهمة تنتج للبنك اختيار واستقطاب المواهب الكويتية الشابة، كما أنها تفضل في الوقت ذاته نافذة للطلبة وحديثي التخرج للتعرف على الفرص الوظيفية والتدريبية المتاحة لدى البنك». وأضاف الخباز: «الوطني داعم رئيسي لكافة المبادرات والفعاليات التي تسهم في تحفيز الشباب الكويتي الطموح، وتأتي مشاركتنا في هذا المعرض لتبرهن على حرصنا الدائم على دعم الشباب الكويتي وسعينا المتواصل لنشر ثقافة العمل في القطاع الخاص واستقطاب أفضل الكفاءات والمواهب الوطنية وتوفير فرص العمل المناسبة لهم في قطاع مهم مثل القطاع المصرفي والمالي». وأكد الخباز أن بنك الكويت الوطني يتمتع بثقافة بيئة عمل فريدة وقوية تساعد على التطور المستمر بفضل فرص التدريب الاستثنائية التي يوفرها البنك والتي تشمل برامج تدريبية احترافية نواكب المعايير العالمية تساهم في صقل مهارات وكفاءات الشباب بما يضمن لهم تحقيق مستقبلا وظيفيا واعدًا ومسيرة مهنية مستدامة. وتسعى استراتيجية الوطني في

بهدف تحسين الكفاءة والإنتاجية وضمان الدقة والجودة

بهبهاني: «ناقلات النفط» تطلق تقنية الموظف الرقمي

هذه التقنية لمحاكاة الموظف البشري والقيام بالأعمال والإجراءات المعقدة حاله حال أي موظف بشري. وذكر أن الموظف الرقمي يتولى القيام بكل الإجراءات في العمليات التجارية بما فيها من عمليات تتعلق بالمشتريات والتعاقدات وتنفيذ طلبات الشراء واستدراج عروض الأسعار والترسية بالإضافة إلى العمل على أخذ الموافقات والاعتمادات المالية وإرسال أوامر الشراء للجهات المختصة. وأفاد بأنه تم تشغيل الموظف الرقمي في العمليات المعقدة والكبيرة في الشركة ولم يقتصر دوره على العمليات البسيطة مثل طلب الإجازات وتقديم المرضيات وغيرها من العمليات المباشرة. وأكد أن الموظف الرقمي يمكن تطبيقه على كل مجموعات الشركة حسب الرغبة مبنيا أنهم في مجموعة مستعرون لاستقبال أي مقترحات بخصوص مشروع الموظف الرقمي.

الرقمي يعتبر تجربة رائدة وفريدة في القطاع النفطي مبنيا أنها تقنية تساعد في تطوير العمل والأداء بشكل كبير. وأوضح الفهيني أن مراحل مشروع الموظف الرقمي بدأ فعلياً عام 2021 وتم تفعيله العام 2023 حيث تم تطبيق عدد من الإجراءات الخاصة بالمجموعة التجارية التي تم إعداد الموظف الرقمي للقيام بها مؤكدا أنه تم تطبيق

الأداء والتدريب والتطوير والتكلفة ويعتبر نتاجا طبيعيا لأحد المجالات الحيوية التي تستفيد من تطبيق التكنولوجيا الحديثة والتحولات الرقمية. وأوضح أن تقنية الموظف الرقمي تساعد على تحسين الأداء في مختلف مجالات العمل كما يمكن أيضا استخدام التقنية الرقمية لتحليل بيانات الموظفين مثل الكثير من الوقت والجهد والتكلفة ويعتبر نتاجا طبيعيا لأحد المجالات الحيوية التي تستفيد من تطبيق التكنولوجيا الحديثة والتحولات الرقمية. وأوضح أن تقنية الموظف الرقمي تساعد على تحسين الأداء في مختلف مجالات العمل كما يمكن أيضا استخدام التقنية الرقمية لتحليل بيانات الموظفين مثل

أعلنت شركة ناقلات النفط الكويتية أمس الأحد إطلاق تقنية الموظف الرقمي ودخولها حيز التنفيذ الفعلي تطبيقا لإستراتيجية البلاد الهادفة إلى التوجه الرقمي وتزامنا مع التطور الرقمي والتكنولوجي المتزايد عالميا في كل مجالات الحياة. وقال مدير مجموعة تقنية المعلومات والاتصالات في الشركة هاني بهبهاني إن هذه التقنية تهدف إلى تحسين الكفاءة والإنتاجية وضمان الدقة والجودة وتقليل التكاليف وقد تم إطلاقها بتوجيه من الإدارة العليا للشركة ممثلة بالرئيس التنفيذي بالوكالة الشيخ خالد أحمد الصباح. وأشار بهبهاني إلى نجاح استخدام الموظف الرقمي خلال فترة التشغيل التي قامت بها مجموعة تقنية المعلومات والاتصالات بالتعاون مع المجموعة التجارية لتطبيقه خلال الفترة الماضية. وأكد أن الموظف الرقمي مشروع ناجح جدا ويوفر

«الخليج» يحذر من روابط وهمية للتبرعات في رمضان

الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل خلال بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء مميزة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. وبفضل الشبكة الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المتكثرة التي يملكها البنك، يمنح عملائه حق اختبار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستثمار بتجربة مصرفية سهلة وسريعة. وفي إطار دعمه لرؤية الكويت 2035 "كويت جديدة"، وحرصه على التعاون مع مختلف الأطراف لتحقيقها، يلتزم بنك الخليج بالعمل على إحداث تطورات قوية في مجال الاستخدام، على كافة المستويات البيئية والاجتماعية ومؤسسية من خلال مبادرات متنوعة، ومختارة بشكل إستراتيجي داخل البنك وخارجه.

• لا تخنر أو تفتح الروابط في رسائل البريد الإلكتروني مباشرة، بل اكتب عنوان URL في متصفحك بدلاً من ذلك. • كن حذرا أثناء فتح المرفقات والروابط داخل رسائل البريد الإلكتروني. • تنزيل البرامج من مصادر معروفة ومشهورة وشرعية فقط. • حافظ على تحديث جميع الأنظمة (مثل أنظمة الأمان والتطبيقات وأنظمة التشغيل) بأخر تحديثات وتصحيحات الأمان. • ولفت إلى أن وعي العميل يمثل حائط صد رئيسي في الحفاظ على البيانات المصرفية، لاسميا في ظل التوسع الكبير في استخدام الخدمات الإلكترونية، ناصحا العملاء بالتأكد من التعامل مع المواقع الأصلية ومؤسسية معروفة ومرخصة عند التبرع بالأموال. • تتنمّل رؤية بنك الخليج أن يكون البنك الرائد في

على تلك الرسائل، فما هي إلا محاولات احتيال، العملاء عند الدفع عبر الإنترنت، داعيا العملاء إلى أهمية التأكد من صحة موقع الدفع وأن روابط الدفع من جهة معروفة ومرخصة. كما طالب العملاء بضرورة التعامل بحذر مع الرسائل الإلكترونية والنصية والمكالمات الهاتفية التي تصلهم من جهات غير معلومة، والتي قد تتنحل صفة موظف مصرفي في الغالب، مشددا على أهمية عدم التعامل مع هذه الرسائل، أو المكالمات كليا والحفاظ على معلومات وبيانات حساباتهم، حتى لا تتعرض للسرقة دون أن تدري. وأكد أن البنوك لن تطلب منك معلوماتك الشخصية عن طريق البريد الإلكتروني، أو الرسائل النصية أو المكالمات الهاتفية، لذلك تجنب الرد

ضمن مسؤولياتها المجتمعية، وفي إطار حرصه على حماية وتوعية العملاء والمجتمع، يواصل بنك الخليج توعية العملاء والمتعاملين مع البنوك بشكل عام، بالمخاطر التي تفرضها الجرائم الإلكترونية على معلوماتهم وحساباتهم المصرفية، ويأتي ذلك من خلال مشاركة بنك الخليج الفاعلة، في حملة "لكن على دراية". وفي هذا الإطار، دعا مسؤول الاتصالات المؤسسية عبد المحسن النصار عملاء البنوك إلى التأكد من صحة الروابط التي تطلب دفع تبرعات لجهات الخيرية، محذرا من انتشار الروابط الوهمية التي تنشط في رمضان الفضيل، مستغلين رغبة الأشخاص في زيادة أعمال الخير ومساعدة المحتاجين. وأشار إلى أن المحتالين يقومون بنسخ مواقع