تهدف هذه البرامج إلى

إعداد جيـل من المهنيين

القادرين على قيادة الاقتصاد الرقمي، ودعم

رؤية الكويت في التحول

إلى مركز رقمي متقدم في

تُعرف بيئة العمل في Ooredoo بأنها مرنة

ومحفزة، وتقوم على احترام

التنوع، وتشجيع الانفتاح،

ودعم روح الفريق. وتشير

نتائج أستطلاعات الرضا

الوظيفــى إلى أن غالبية

الموظفين يشعرون بالفخر

بانتمائهم إلى Ooredoo،

ويؤمنون بدورهم الفعال

موســمية، بل هو التزام

استراتيجيي نابع من

إيمانها بدورها التنموى،

وبأن المرأة شريك رئيسي في

بناء مستقبل الكويت. كُمَّا

أن رؤية الشركة تتماشى

في إنجازاتها.

أكدت التزامها بدعم الكوادر الوطنية

«Ooredoo »: المرأة الكويتية تقود قطاع الاتصالات والتكنولوجيا وأكثر من 30 % بالمناصب القيادية

الكفاءات النسائية الوطنية ضرورة إستراتيجية لتعزيز الابتكار وتسريع وتيرة التحول الرقمي ورفع مستوى التنافسية



وتؤمــن Ooredoo بأن الأستثمار في الكفاءات النسائية الوطنية لا يُعد مجرد التـــزام أخلاقي أو مجتمعي، بل هو ضرورة استراتيجية لتعزيز الابتكار، وتسريع وتيرة التحسول الرقمي، ورفع مستوى التنافسية في قطاع الاتصالات. وانطلاقاً من هذه القناعة، تواصل الشركة دعمها لحضور المرأة في جميع مستويات العمل، من الخطوط الأمامية إلى المناصب القيادية، من خلال سياسات واضحة ترسّــخ مبــادئ تكافق الفرص، والمساواة،



تعزز استمرارية التطوير والتطوير المهني المستدام. ويُمثل تمكين المرأة

الرؤية الوطنية تماشياً مع الدعائم

الأساسية لرؤية "كويت جديدة 2035"، تولي **-O**ore doo أهمية كبيرة لتأهيل النساء الكويتيات لتولي المناصب القيادية، سواء في المجالات التقنية أو الإدارية، مـن خلال برامج تنمية مهارات شاملة، وفرص تدريب محليـة ودولية، ومسارات مهنية واضحة والمستقبل.

داخه الشركه خطوة استراتيجيــة تنطلق من قناعة بأن التغيير لا يُنتظر بل يُصنع، وأن الكفاءات النسائية قادرة على الإبداع وصنع الفارق. ولهذا تتبنى Ooredoo سیاسات تطویر ممنهجة تستند إلى فهم تطلعات الموظفات، وتوجيه مسيرتهـــن نحـــو أدوار

النتائج متماشية مع التوقعات رغم تغير ظروف السوق

1.2 مليون دينار صافى أرباح «الوطنية العقارية»

عن الربع الأول من العام الحالي

تشكّل النساء اليوم أكثر من ثلث المناصب الإدارية في الشركة، ويشاركنَ بفعالية في قطاعات حيوية تشمل الحلول التقنية، التسويق الرقمى، علاقات العملاء، والعمليّات التشغيلية. كما أن حضورهن ملموس في مواقع صنع القرار، ما يضع Ooredoo في مصاف قيادية مؤثرة في الحاضر الشركات الإقليمية الرائدة في دعم الشمولية وتعزيز

المرأة في قلب الانجاز تمكين المرأة. كما انه تتبنى إدارة الموارد البشرية في Ooredoo نهجاً شاملا لترسيخ بيئة عمل قائمة على الشفافية، المساواة، والتمكين، من خلال عدة مبادرات بارزة، برنامج تطوير القيادات

النسائية: يهدف إلى تأهيل النساء لتولي المناصب العليا عبر التدريب التنفيذي والتوجيه المهني. سياسات داعمة للأمهات

المهنية والشخصية عبر الاستثمار في الشباب

العاملات: تشمل مرونة العمل، إجازات محسّنة، وبرامج عودة سلسة بعد الولادة. ورش تنميـة المهارات

الرقمية والقيادية: لتأهيل النساء للمستقبل المهني في سوق العمل المحلي والعالمي. بيئة شــاملة متوازنة: تسهّل التوفيق بين الحياة خيارات عمل مرنة.

ابرج اوريدو

بيئة احترافية.

رعاية المشاريع الريادية: عبر تقديم التوجيه والدعم للمواهب الكويتية الشابة.

التزام مستمر برؤية وطنية شاملة تؤكــد Ooredoo في كما أن Ooredoo تواصل هذه المناسبة أن تمكين المرأة ليس مجرد مبادرة

استثمارها في الكفاءات الشابة من الجنسين، من

مع أهداف وزارة الإعلام وروح المبادرة. وروية كويت 2035، في بناء مجتمع رقمي متطور يرتكز على العدالة وتكافؤ

تقديرا لمكانة الرجموعة ونجاحاتها وإنجازاتها

استثماري في الكويت والعالم بالأسواق المبتدئة



شعار الشركة

تنفيذه على مراحل لتلبية الطلب

المتزايد على الوحدات السكنية

مجمع جنوب العقبة الاستثماري

يستمر مجمع جنوب العقبة

الاستثماري في تحقّيق أداء مستقر،

مع الحفاظ على نسبة إشغال كاملة

وتحقيق دخل إيجاري ثابت. وقال

سلطان: «رغم التحديات الإقليمية،

استمر المجمع في الحفاظ على أداء

قوي، مما يعكس مرونته وكفاءته

تعزيز محفظة الشركة لدعم النمو

قال سلطان: «نواصل التركيز

على تحسين محفظتنا بما

يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية

طويلة الأجـل للشركة الوطنية

العقارية. يشمل ذلك تعزيز أداء

الأصول الرئيسية، والتخارج من

الاستثمارات غير الاستراتيجية،

واستكشاف فرص الاستثمار

اللَّحلية والإقليمية الجديدة التي تدعم النمو المستدام وتخلق قيمة

وأضاف سلطان: «على مستوى

المجموعة، تعد الاستدامة جزءًا

أساسيًا من طريقة عملنا ونمونا

في الشركة الوطنية العقارية. نحن

ملتزمون بتطبيق الممارسات

المســـؤولة عبر أعمالنا، بدءًا من

تقليل الأثر البيئى إلى تعزيز الشمول

الاجتماعي والحقاظ على الحوكمة

الرشيدة. من خلال جهودنا في

طويلة الأجل لمساهمينا».

الفاخرة في المنطقة».

- الأردن

واختتم سلطان قائلًا: «يؤكد هذا فيصل العيس : تحقيق الأسواق التي نعمل بها

وأضاف: «وكذلك تستثمر الشركة الوطنية العقارية في شركة أجيليتي جلوبال، بشكل مباشر ومن خلال حصّتها في شركة أجيليتي للمخازن العمومية. وتدير أجيليتي جلوبال شركات بارزة مثل مينزيس للطيران، وتريستار، وأجيليتي لوجيستيكس باركس.»

قيمة مستدامة وطويلة الأحل لمساهمينا في

> هذه التوصية لموافقة الجمعية العامة غير العادية للمساهمين. الاستثمارات الاستراتيجية والمشاريع الرئيسية: تحقيق قيمة مستدامة في الأسواق التي نعمل ضمنها

العقارية في أجيليتي: تعزيز قيمة

الشركة الوطنية العقارية البالغة 22.3 ٪ في شركة أجيليتي للمخازن العمومية تجسيدا لالتزامنا بتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهمينا. وتواصل أجيليتي دورها الريادي في تطوير سلاسل التوريد، مماً يسهم في تعزيز النمو وتحسين الكفاءة التشغيلية».

فيصل العيسب

أعلنت الشركة الوطنية العقارية

عن نتائجها المالية والتشغيلية

للربع الأول المنتهى في 31 مارس

2025. وقد حققتَ الشركة صافي

ربح بقيمــة 1.2 مليون دينار

كُويَّتَى، أي ما يعادل 0.64 فلس

كويتيّ لكلّ سهم، عن الربع الأول

من عام 2025، مقارنة بصافي ربح

بقيمة 2.9 مليون دينار كويتى،

أي ما يعادل 1.55 فلس كويتي

لكُّل ســهم، عن الربع الأول منّ

وقد بلغت الإيرادات التشغيلية

للشركة 0.8 مليون دينار كويتى،

للربع الأول المنتهي في 31 مار $ilde{w}_{i}$

2025، أي مـا يعادّل انخفاضاً

بنسبة 45٪ مقارنة بنفس الفترة

من العام 2024. وقد بلغ اجمالي الأُصول 551 مليون دينارَ كويتي

وفي سياق تعليقه على نتائج

الشَّرَكــة، قــال نائــب رئيس

مجلس إدارة الشركة والرئيس

التنفيذي، فيصل جميل سلطان العيسى: «جاءت نتائجنا للربع

الأول متماشــية مع توقعاتناً،

وتعكس التزامنا المستمر بأهدافنا

الاستراتيجية، على الرغم من تغير

وأضاف: «نواصل التركيز على تعزيز محفظتنا الأساسية،

وتحسين أداء أصولنا التشغيلية،

وتحقيق قيمة مستدامة وطويلة

الأجل لمساهمينا في الأسواق التي

توصية مجلس الإدارة بزيادة

أوصى مجلس إدارة الشركة بزيادة

رأس المال المصدر للشركة، وتخضع

ظروف السوق».

نعمل بها».

رأس المال المصدر

كما في 31 مارس 2025.

استثمار الشركسة الوطنية

صّرح سلطان قائلًا: «تمثل حصة

الاستثمار الاستراتيجي تُقتنا في النمو المستمر لشركة أجيليتي، ويدعم رؤيسة الشركة الوطنية العقارية في تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهميها.»

مستجدات المشاريع الرئيسية بعد إطلاقه الناجح في عام 2024، استمر ريم مول في تحقيق أداء قوي خلال الربع الأول من 2025، مع أفتتاح المزيد من الوحدات التّجارية واستمرار تدفق الزوار. وقال سلطان: «بفضل المعالم الجذابة مثل سنو أبوظبي، إلى جانب مجموعة واسعة من المتاجر والمطاعم، أصبح ريم مول سريعًا وجهة رائدة لنمط الحياة والترفيه فَ أبوظبي».

الشركة الوطنية العقارية هي مستثمر مشارك في هذا المشروع الذي تبلغ قيمته 1.3 مليار دولار، والذِّي يضم أكثر من 400 متجر، و80 مفهومًا في مجال الأطعمة والمشروبات، بالإضافة إلى سنو أبوظبى والابتكارات الرقمية التي تعزز تجربة العملاء.

قال سلطان: « يواصل مشروع جراند هايتس، الذي تطوره شركة كواديكو، إحسراز تقدم ثابت في مراحل تطويره. وقد تم تصميم هذه المجتمع المتكامل والمغلق ليقدم السكانه بيئة معيشية عصرية وأمنة ومستدامة. يجمع المشروع بين المساحات السكنية والتجارية والترفيهية، موفراً أسلوب حياة متوازن في موقع متميز بالقرب من القاهرة.»

وأضاف: «يمتد المشروع على

مساحة 3.8 مليون متر مربع ويتم

مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، نهدف إلى إحداث فرق ملموس في المجتمعات التي نعمل ضمنها وخلق قيمة طويلة ألأجل ومرنة لجميع أصحاب المصالح لدينا».

برنامج التدريب الصيفى لطلبة الجامعات: يمنح

الطلبــة تجربة عملية في مبادرات تطوعية ومجتمعية: تعزز الانتماء

« بیتك كابیتال» تفوز بجائزتی أفضل بنك



توجـت «بيتك كابيتـال» الذراع

والمشورة التى تقوم بها، وقدراتها

على الهيكلة، والجهود التي تقوم بها

لمعالجة ظروف السوق، والابتكار،

والتسعير، وأداء سيوق ما بعد

الاستثمارية لمجموعة بيت التمويل الاستثمارية المصرفية في شركة «بيتك كابيتال»، خالد الشامي، وذلك خلال الكويتى بجائزتى «أفضل بنك استثمار حفل خاص نظمته «غلوبل فايننس» عالمي في الأسواق المبتدئة» للعام 2025 في العاصمة البريطانية لندن. و»أفضّل بنك استثماري على مستوى كما تثري هـذه الجوائز المرموقة دولة الكويت» من مجموعة «غلوبل السجل الحافل بالتقديرات التي حازت فايننس» العالمية، وهو ما يعد تقديرا لمكانة مجموعة بيت التمويل الكويتي عليها الشركة من قبل، وتعكس نجاحها في الحفاظ على مركزها المرموق، والذى ونجاحاتها وانجازاتها التى تحققت. استحقته عن جدارة نظرا لتميزها في وقد اعتمدت « غلوبل فايننس « في تقديم مجموعة من أفضل المنتحات منح هذه الجوائز على مدخلات خبراء والخدمات الاستثمارية، وخاصة في الصناعة، والذين قاموا بتقييم عدة معايير بما في ذلك الحصة السوقية، وعدد وحجم الصفقات، والخدمات

مجال ترتيب وإصدار الصكوك. وتقدم الرئيس التنفيذي في «بيتك كابيتال» عبدالعزيز ناصر المرزوق بخالص الشكر والتقدير لفرق عمل «بيتك كابيتال»، مؤكدا أن هذه الجوائز تعد بمثابة حافز للمزيد من الانجاز

وتسلم الجوائز نائب رئيس الخدمات

