

أكدت التزامها بدعم الكوادر الوطنية

«Ooredoo»: المرأة الكويتية تقود قطاع الاتصالات والتكنولوجيا وأكثر من 30 % بالمناصب القيادية

الكفاءات النسائية الوطنية ضرورة إستراتيجية لتعزيز الابتكار وتسريع وتيرة التحول الرقمي ورفع مستوى التنافسية

تهدف هذه البرامج إلى إعداد جيل من المهنيين القادرين على قيادة الاقتصاد الرقمي، ودعم رؤية الكويت في التحول إلى مركز رقمي متقدم في المنطقة.

تعرف بيئة العمل في Ooredoo بأنها مرنة ومحفزة، وتقوم على احترام التنوع، وتشجيع الانفتاح، ودعم روح الفريق. وتشير نتائج استطلاعات الرضا الوظيفي إلى أن غالبية الموظفين يشعرون بالفخر بانتمائهم إلى Ooredoo، ويؤمنون بدورهم الفعال في إنجازاتها.

التزام مستمر برؤية وطنية شاملة

تؤكد Ooredoo في هذه المناسبة أن تمكين المرأة ليس مجرد مبادرة موسمية، بل هو التزام استراتيجي نابع من إيمانها بدورها التنموي، وبأن المرأة شريك رئيسي في بناء مستقبل الكويت. كما أن رؤية الشركة تتماشى مع أهداف وزارة الإعلام ورؤية كويت 2035، في بناء مجتمع رقمي متطور يركز على العدالة وتكافؤ الفرص.



■ برج اوريدو



■ الكفاءات النسائية حاضرة في شركة (Ooredoo)

في إطار التزامها الراسخ بتمكين المرأة الكويتية وتعزيز دورها في مسيرة التنمية الوطنية، احتفت شركة Ooredoo الكويت بيوم المرأة الكويتية، مؤكدة على المكانة الجوهرية التي تحتلها النساء داخل الشركة، باعتبارهن ركيزة أساسية في استراتيجيتها المستقبلية، وشريكا فاعلا في مسار التقدم، بما ينسجم مع أهداف رؤية "كويت جديدة 2035" التي تضع تمكين الطاقات الوطنية في صميم أولوياتها.

وتؤمن Ooredoo بأن الاستثمار في الكفاءات النسائية الوطنية لا يُعد مجرد التزام أخلاقي أو مجتمعي، بل هو ضرورة استراتيجية لتعزيز الابتكار، وتسريع وتيرة التحول الرقمي، ورفع مستوى التنافسية في قطاع الاتصالات. وانطلاقاً من هذه القناة، تواصل الشركة دعمها الحضور المرأة في جميع مستويات العمل، من الخطوط الأمامية إلى المناصب القيادية، من خلال سياسات واضحة ترسخ مبادئ تكافؤ الفرص، والمساواة،

كما أن Ooredoo تواصل استثمارها في الكفاءات الشابة من الجنسين، من خلال: برنامج التدريب الصيفي لطلبة الجامعات؛ يمنح الطلبة تجربة عملية في بيئة احترافية. مبادرات تطوعية ومجتمعية: تعزز الانتماء وروح المبادرة. رعاية المشاريع الريادية: عبر تقديم التوجيه والدعم للمواهب الكويتية الشابة.

العملات: تشمل مرونة العمل، إجازات محسنة، وبرامج عودة سلسلة بعد الولادة. ورش تنمية المهارات الرقمية والقيادية: لتأهيل النساء للمستقبل المهني في سوق العمل المحلي والعالمي. بيئة شاملة متوازنة: تسهل التوفيق بين الحياة المهنية والشخصية عبر خيارات عمل مرنة. الاستثمار في الشباب

تمكين المرأة. كما أنه تتبنى إدارة الموارد البشرية في Ooredoo نهجا شاملا لترسيخ بيئة عمل قائمة على الشفافية، المساواة، والتمكين، من خلال عدة مبادرات بارزة، أهمها: برنامج تطوير القيادات النسائية: يهدف إلى تأهيل النساء لتولي المناصب العليا عبر التدريب التنفيذي والتوجيه المهني. سياسات داعمة للأمهات

تعزز استمرارية التطوير. ويمثل تمكين المرأة داخل الشركة خطوة استراتيجية تنطلق من قناعة بأن التغيير لا يُنتظر بل يُصنع، وأن الكفاءات النسائية قادرة على الإبداع وصنع الفارق. ولهذا تتبنى Ooredoo سياسات تطوير ممنهجة تستند إلى فهم تطلعات الموظفات، وتوجيه مسيرتهن نحو أدوار قيادية مؤثرة في الحاضر والمستقبل.

والتطوير المهني المستدام. الرؤية الوطنية تماشياً مع الدعائم الأساسية لرؤية "كويت جديدة 2035"، تولى Ooredoo أهمية كبيرة لتأهيل النساء الكويتيات لتولي المناصب القيادية، سواء في المجالات التقنية أو الإدارية، من خلال برامج تنمية مهارات شاملة، وفرص تدريب محلية ودولية، ومسارات مهنية واضحة

النتائج متماشية مع التوقعات رغم تغير ظروف السوق

1.2 مليون دينار صافي أرباح «الوطنية العقارية»

عن الربع الأول من العام الحالي



■ شعار الشركة



■ فيصل العيسى

فيصل العيسى : تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهميننا في الأسواق التي نعمل بها

أعلنت الشركة الوطنية العقارية عن نتائجها المالية والتشغيلية للربع الأول المنتهي في 31 مارس 2025. وقد حققت الشركة صافي ربح بقيمة 1.2 مليون دينار كويتي، أي ما يعادل 0.64 فلس كويتي لكل سهم، عن الربع الأول من عام 2025، مقارنة بصافي ربح بقيمة 2.9 مليون دينار كويتي، أي ما يعادل 1.55 فلس كويتي لكل سهم، عن الربع الأول من عام 2024.

وقد بلغت الإيرادات التشغيلية للشركة 0.8 مليون دينار كويتي، للربع الأول المنتهي في 31 مارس 2025، أي ما يعادل انخفاضاً بنسبة 45٪ مقارنة بنفس الفترة من العام 2024. وقد بلغ إجمالي الأصول 551 مليون دينار كويتي كما في 31 مارس 2025.

وفي سياق تعليقه على نتائج الشركة، قال نائب رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي، فيصل جميل سلطان العيسى: «جاءت نتائجنا للربع الأول متماشية مع توقعاتنا، وتعكس التزامنا المستمر بأهدافنا الاستراتيجية، على الرغم من تغير ظروف السوق».

وأضاف: «نواصل التركيز على تعزيز محفظتنا الأساسية، وتحسين أداء أصولنا التشغيلية، وتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهميننا في الأسواق التي نعمل بها».

وتوصية مجلس الإدارة بزيادة رأس المال المصدر للشركة بزيادة أوصى مجلس إدارة الشركة بزيادة رأس المال المصدر للشركة، وتخضع

واختتم سلطان قائلاً: «يؤكد هذا الاستثمار الاستراتيجي ثقتنا في النمو المستمر لشركة أجيلي، وفي دعم رؤية الشركة الوطنية العقارية في تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهمينها».

مستحقات المشاريع الرئيسية بعد إطلاقه الناجح في عام 2024، استمر ريم مول في تحقيق أداء قوي خلال الربع الأول من 2025، مع افتتاح المزيد من الوحدات التجارية واستمرار تدفق الزوار. وقال سلطان: «بفضل المعالم الجذابة مثل سنو أبوظبي، إلى جانب مجموعة واسعة من المتاجر والمطاعم، أصبح ريم مول سريعاً وجهة رائدة لنمط الحياة والترفيه في أبوظبي».

الشركة الوطنية العقارية هي مستثمر مشارك في هذا المشروع الذي تبلغ قيمته 1.3 مليار دولار، والذي يضم أكثر من 400 متجر، و80 مفهوماً في مجال الأطعمة والمشروبات، بالإضافة إلى سنو أبوظبي والابتكارات الرقمية التي تعزز تجربة العملاء.

قال سلطان: «يواصل مشروع جراندهايتس، الذي تطورته شركة كواديكو، إحراز تقدم ثابت في مراحل تطوره. وقد تم تصميم هذه المجتمع المتكامل والمغل يقدم لساكنه بيئة معيشية عصرية وأمنة ومستدامة. يجمع المشروع بين المساحات السكنية والتجارية والترفيهية، موفراً أسلوب حياة متوازن في موقع متميز بالقرب من القاهرة».

وأضاف: «يمتد المشروع على مساحة 3.8 مليون متر مربع ويتم



■ خالد الشامي متسلما الجوائز

وتسلم الجوائز نائب رئيس الخدمات الاستثمارية المصرفية في شركة «بيتك كابيتال»، خالد الشامي، وذلك خلال حفل خاص نظمته «غلوب فايننس» في العاصمة البريطانية لندن. كما تثرى هذه الجوائز المرموقة السجل الحافل بالتقديرات التي حازت عليها الشركة من قبل، وتعكس نجاحها في الحفاظ على مركزها المرموق، والذي استحقته عن جدارة نظراً لتمييزها في تقديم مجموعة من أفضل المنتجات والخدمات الاستثمارية، وخاصة في مجال ترتيب وإصدار الصكوك . وتقدم الرئيس التنفيذي في «بيتك كابيتال» عبدالعزيز ناصر المرزوق بخالص الشكر والتقدير لفرق عمل «بيتك كابيتال»، مؤكداً أن هذه الجوائز تعد بمثابة حافز للمزيد من الانجاز والنجاح.

توجت «بيتك كابيتال» الذراع الاستثمارية لمجموعة بيت التمويل الكويتي بجائزتي «أفضل بنك استثمار عالمي في الأسواق المبتدئة» للعام 2025 و«أفضل بنك استثماري على مستوى دولة الكويت» من مجموعة «غلوب فايننس» العالمية، وهو ما يعد تقديراً لمكانة مجموعة بيت التمويل الكويتي ونجاحاتها وإنجازاتها التي حققت. وقد اعتمدت «غلوب فايننس» في منح هذه الجوائز على مدخلات خبراء الصناعة، والذين قاموا بتقييم عدة معايير بما في ذلك الحصة السوقية، وعدد وحجم الصفقات، والخدمات المشورة التي تقوم بها، وقدراتها على الهيكلة، والجهود التي تقوم بها لمعالجة ظروف السوق، والابتكار، والتسعين، وأداء سوق ما بعد الإكتتابات وسمعة الشركة في السوق.



■ عبد العزيز المرزوق